

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, nauda balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa:	ne vairāk kā 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa (1. papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku); 2. pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus; 3. papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus)
		ne vairāk kā 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa (nolūkā nodrošināt kompetentāko amatpersonu (darbinieku) motivēšanu un ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā var šai amatpersonai (darbiniekam) noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti)
		100 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes, vai arī tam kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam citā nedēļas dienā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa (par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās)
2.	Prēmija:	nepārsniedzot 75 procentus no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants (1. saskaņā ar amatpersonu (darbinieku) darbības un tās rezultātu novērtējumu;

			2. par droširdīgu un pašai dziedzīgu rīcību, veicot amata (darba, dienesta) pienākumu)
3.	Naudas balva:	nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. (sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā)

Informācija par sociālajām garantijām

2.tabula

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Bērna invaliditātes pabalsts	līdz 50 procentiem no mēnešalgas reizi kalendāra gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts. (amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam)
	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts. (aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu valsts vai pašvaldības institūcijā) Kritēriji: - Darbiniekam, kurš Jelgavas pilsētas pašvaldībā nostrādājis vairāk nekā vienu gadu, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā vienu reizi kalendāra gadā izmaksā atvaļinājuma pabalstu 50% apmērā no mēnešalgas. - Darbiniekam, kurš Jelgavas pilsētas pašvaldībā nav nostrādājis vienu kalendāra gadu, atvaļinājuma pabalstu izmaksā 25% apmērā no mēnešalgas.
	Atlaišanas pabalsts	no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
2.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	50 euro	Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12.punkts. Kritēriji:

			Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
3.	Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants.